

หัวข้อการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	การศึกษาปัญหาการลาออกเพื่อพัฒนา ศักยภาพขององค์กร กรณีศึกษา บริษัท ทีอาร์ แมคคานิค มาร์แชล จำกัด
ชื่อผู้ศึกษา	นายศุภณัฐ สายสงวน
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การประกอบการ
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ลลิตา หงษ์รัตนวงศ์
ปีการศึกษา	2555

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองเรื่อง “การศึกษาปัญหาการลาออกเพื่อพัฒนาศักยภาพ
องค์กร” กรณีศึกษา บริษัท ที อาร์ แมคคานิค มาร์แชล จำกัด” โดยการศึกษาในครั้งนี้เป็น
การศึกษาเชิงคุณภาพ โดยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งแบบ τυதியุมิได้แก่ ข้อมูลสถิติของ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัท เอกสาร บทความ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลปฐมภูมิ
โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารและกลุ่มพนักงานที่ลาออกไปเพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงของ
พฤติกรรมการลาออกที่เกิดขึ้น แล้วนำมาวิเคราะห์ประกอบการพิจารณากำหนดกลยุทธ์เพื่อ
พัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างยั่งยืน